



ide banken

– for et arbeidsliv som inkluderer

Vi er en **inspirasjonskilde** og en **verktøykasse** for virksomhetene.

Vi formidler **idéer, erfaringer og resultater**

Målgruppa er arbeidsplassene og deres gode hjelpere

– for et arbeidsliv som inkluderer




Medvirkning i arbeidslivet

Norsk forening for service og renhold
3. April 2019

– for et arbeidsliv som inkluderer

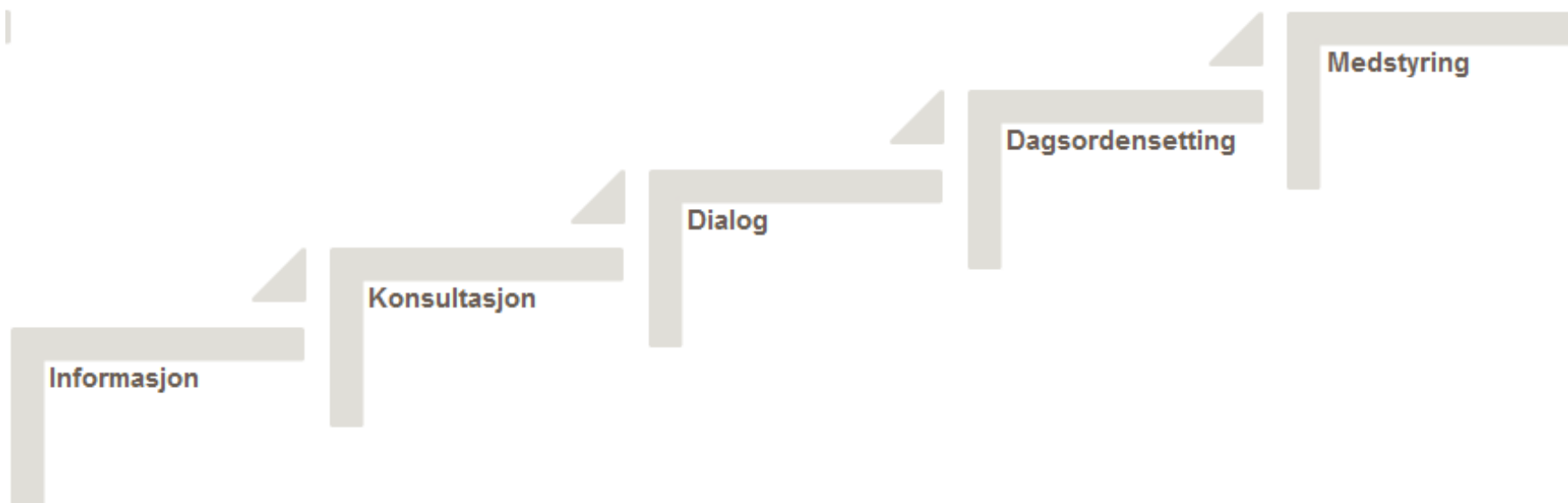


Refleksjon

A large, hand-drawn style thought bubble with an orange outline is centered on the page. It has a scalloped top edge and a small tail at the bottom. Inside the bubble, the text 'Hos oss involverer vi de ansatte når vi.....' is written in a simple, black, sans-serif font.

Hos oss involverer vi de ansatte
når vi.....

Involveringstrappen



Madshus: Samarbeid er tingen!



Hvordan utvikle arbeidsplassen og få et lavt sykefravær?



Se film og prøv denne oppgaven på din arbeidsplass.

En demokratisk prosess

- Mulighet for innflytelse og medvirkning skaper engasjement
- Involvering styrker beslutningsgrunnlaget og sikrer større grad av medvirkning og eierskap til resultatet

Ansatte har verdifull erfaring og kompetanse

Lytt til taus kunnskap!



Medarbejderdrevet innovasjon

- Å organisere arbeidsplassen slik at medarbeiderne har gode vilkår for å lære av hverandre kan ha mye å si for å skape ny utvikling.
- Medarbejderdrevet innovasjon kan gi bedre tjenester, bedre arbeidsmiljø og lavere sykefravær

OSCAR AMUNDSEN / MEDARBEIDERDREVET INNOVASJON



De ansatte er en viktig kilde til utvikling, men blir ofte undervurdert



- <https://youtu.be/ymsTWoPpPkg>



Lytter til de stille stemmene i arbeidsmiljøet



Kolleger ved høgskolen er enig om at arbeidsmiljøet er best når alle får komme til orde. Her er de representert ved Elin Telnes (fra venstre), Nora Olavsson, Greta Røkkesaune, Linda Husby, Tonje Langørgen, Trine Bredahl og Gunn Helen Midtlyng.

Publisert: 20.08.2015

Tekst: Olav Kvernes, Idébanken.org **Foto:** Anne-Grete Martinussen, Idébanken.org

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag har ansatte og ledere funnet ut hvordan alle kan bli hørt. Det har endret både dem selv og arbeidsmiljøet.

<https://www.idebanken.org/inspirasjon/artikler/lytter-til-de-stille-stemmene-i-arbeidsmiljoet>



– Me er stolte over det me har fått til saman

Fag og dialog

Fagkunnskap, godt utstyr og høve til å snakke saman, er nøklar til suksessen.

– Dei tilsette må ha arenaer der dei kan møtest, kjenne seg trygge og tørre å seie si meining. Difor har me organisert oss i mindre soner. Det er viktig at arenaene ikkje blir for store, seier Tordal.

Eit viktig omsyn er at ikkje alle er like stødige i norsk.

– På det meste har me hatt folk frå 16 nasjonar i avdelinga. Då må ein sjå til at alle forstår kvarandre og får god opplæring. Dette blir lettare å få til i mindre soner.



– At me har fått lov å vera med og utvikle løysingane er ekstra morosamt og gjevande for oss.

Ann Elin Nordgård, tillitsvald

Involvering og medvirkning



Reell deltakelse og mulighet for innflytelse er sentralt i forståelsen av hva en **helsefremmende arbeidsplass** er

Helsefremmende arbeidsplass



Arbeidsplassen er et helsehus

