

avonova

Tar vare på HELE mennesket



avonova



Agenda

- 01 **Hvem er Avonova**
- 02 **Lovkrav**
- 03 **Ansatte**
- 04 **Oppsummering og beslutning**

A close-up, profile view of a man with a beard and mustache, wearing a light-colored shirt and a dark suit jacket. He is smiling and looking down at a smartphone he is holding with both hands. The background is dark with several out-of-focus, warm-toned circular lights (bokeh). The word "avonova" is overlaid in the center in a white, lowercase, sans-serif font.

avonova

Vi er der du er!



avonova
i Norge

Troms og Finnmark

Tromsø
Harstad

Nordland

Bodø
Sandnessjøen
Fauske
Mo i Rana
Mosjøen

Trøndelag

Steinkjer
Trondheim

Møre og Romsdal

Ålesund
Molde
Kristiansund
Sunndalsøra
Åndalsnes
Ulsteinvik
Ørsta

Vestland

Sandane
Sogndal
Førde
Bergen
Nordfjordeid
Måløy

Rogaland

Sandnes
Haugesund
Egersund

Agder

Arendal
Kristiansand

Telemark

Porsgrunn

Vestfold

Tønsberg

Innlandet

Jahren
Brumunddal
Raufoss
Dokka
Fagernes

Oslo

Vika
Ullevål

Akershus

Lillestrøm

Buskerud

Kongsberg
Drammen
Hønefoss

Østfold

Moss
Askim
Fredrikstad
Sarpsborg

Jeg er din personlige rådgiver



«Hvor fornøyd er du med din personlige rådgiver?»

4,9 / 5

A photograph of a library shelf filled with law books. The books are bound in dark red leather with black labels that read "LAW REPORTS". The books are arranged in a row, receding into the distance. A light blue rounded rectangular overlay is positioned in the center of the image, containing the text "Lovkrav HMS og internkontroll".

Lovkrav

HMS og internkontroll

Krav til norske bedrifter:

| Skal gjennomføres og dokumenteres | Vurdering | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Vi er tilknyttet en bedriftshelsetjeneste som jobber proaktivt med bedriften | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Lover og forskrifter som gjelder oss er tilgjengelig og oppdatert for alle ansatte | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Dokumenterte instruksjoner og rutiner til alle ansatte (verktøy, maskiner, risikofylte arbeidsoppgaver, kjemikalier) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Vi overvåker helsen til de ansatte med målrettede helseundersøkelser (hvert 3. år) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Relevante roller har gjennomført HMS-kurs (leder, verneombud og AMU) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Gjennomført overordnet risikovurdering for bedriften og holder løpende kontroll på risikofaktorene | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Vi har utarbeidet en handlingsplan med klare mål og aktiviteter som gjennomføres i løpet av året | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Rutiner for innsending og behandling av avvik, slik at disse dokumenteres skriftlig | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Hvert år gjør vi en revisjon av HMS-arbeidet og internkontrollen, i tråd med myndighetenes krav | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Tilsyn eller ulykke

14.563

Antall tilsyn per år

Ved tilsyn

- Pålegg om å rette opp
- Forelegg
- Stans av arbeid

Ved ulykke

- Personskade
- Politianmeldelse
- Erstatning

Slår alarm:

- Bekymringsfull utvikling

Voldsomt byks i brudd på arbeidsmiljøloven, ifølge LO, som er bekymret for en «slurvekultur».

Arbeidstilsynet: Alvorlige brudd på arbeidsmiljøloven i XXL

Arbeidstilsynet har funnet flere alvorlige brudd på arbeidsmiljøloven hos XXL. Blant annet krever tilsynet svar på bruken av midlertidig ansatte.

Brudd på reglene om overtidsarbeid ga fengselsstraff til daglig leder

Ny dom i høyesterett

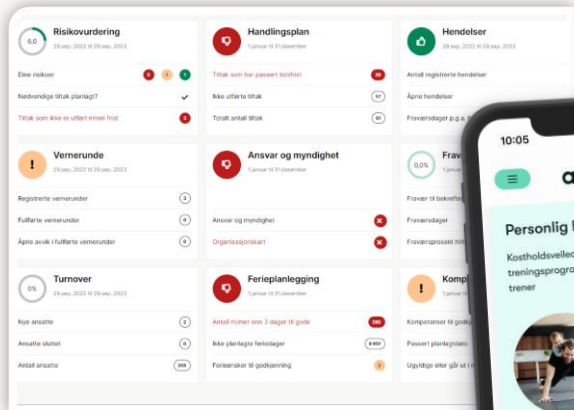
I arbeidsmiljøloven er det klare rammer for bruk av overtid, og det er også regler for pålagt hviletid for de ansatte. Denne måneden ble daglig leder i et selskap dømt til fengsel i 120 dager for brudd på arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

Full kontroll på lover og regler

HMS og internkontroll



- Risikovurdering
- Stoffkartotek
- Avviksrapportering
- Oppdatert lovverk



Din personlige rådgiver



- HMS-kartlegging
- Oppsett av handlingsplan
- Statusmøter
- Revisjon av HMS-arbeidet



Bedriftshelsetjenste



- HMS-kurs for ledere
- Kurs for verneombud
- Arbeidshelsekontroller
- Årsrapport



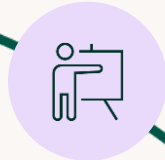
Vi tar vare på våre ansatte i alle deler av arbeidsforholdet

Nyansatt



- Arbeidsavtale
- Stillingsinstruks
- Utlevert utstyr

Opplæring



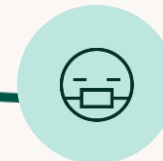
- HMS-opplæring
- Instruks/rutiner
- Personelhåndbok

Oppfølging



- Medarbeidersamtale
- Medarbeiderundersøkelse
- Ferieplanlegging

Sykdom



- Fraværshjelpen
- Oppfølgingsplan
- Dialogmøte NAV

Avslutning



- Juridisk rådgivning
- Arbeidsrett
- Kontraktsrett

Din personlige rådgiver



Full kontroll på lover og regler



Krav til norske bedrifter:

| Skal gjennomføres og dokumenteres | Vurdering | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|
| 1. Vi er tilknyttet en bedriftshelsetjeneste som jobber proaktivt med bedriften | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. Lover og forskrifter som gjelder oss er tilgjengelig og oppdatert for alle ansatte | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. Dokumenterte instruksjoner og rutiner til alle ansatte (verktøy, maskiner, risikofylte arbeidsoppgaver, kjemikalier) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. Vi overvåker helsen til de ansatte med målrettede helseundersøkelser (hvert 3. år) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5. Relevante roller har gjennomført HMS-kurs (leder, verneombud og AMU) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6. Gjennomført overordnet risikovurdering for bedriften og holder løpende kontroll på risikofaktorene | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 7. Vi har utarbeidet en handlingsplan med klare mål og aktiviteter som gjennomføres i løpet av året | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. Rutiner for innsending og behandling av avvik, slik at disse dokumenteres skriftlig | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 9. Hvert år gjør vi en revisjon av HMS-arbeidet og internkontrollen, i tråd med myndighetenes krav | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

avonova



Ansatte - Din viktigste ressurs



- Lønn
- Pensjon
- Feriepenger
- Opplæring
- Arbeidsgiveravgift

73.000,-



- 0% produksjon
- Sykemeldte



- 0-70% produksjon
- Trenger hjelp



- 70-100% produksjon
- Ambassadører

Sykdom



5-10%



50-60%



30-40%



Helse

Størst potensiale



kurs
samlivsbrudd
konflikter rus
kulturstress arbeidsmiljø sykdom
urettferdighet
medarbeidersamtale økonomi
angst kommunikasjon
rolleforvirring

I snitt har norske bedrifter
22% produktivitetstap!

Kalkulator →

Sykdom



50-60%



Helse

Dette påvirker dine ansatte



Fysisk helse

- ✓ Allmennlege på video til alle ansatte og husstanden
- ✓ Helsecoach og treningsapp
- ✓ Helsekontroll til alle ansatte

Kl. 07-22
365 dager
I året



Psykisk helse

- ✓ Psykolog på video til alle ansatte og husstanden
- ✓ Ingen henvisning
- ✓ Hjelp innen 10 dager

FRI
BRUK



Samliv

- ✓ Parterapi på video
- ✓ Løs konflikter og problemer
- ✓ 5 konsultasjoner
- ✓ Jobb forebyggende med Pashn

pashn



Avhengighet

- ✓ Døgnåpen krisetelefon for leder og ansatte
- ✓ Hjelp, støtte og råd
- ✓ Rusavhengighet, spill, sex, piller, alkohol

Krisetelefon
24/7



Personlig økonomi

- ✓ Økonomisk rådgivning til alle ansatte og husstanden
- ✓ Sett opp budsjett
- ✓ Luksusfellen

FÅ
KONTROLL



En bedre arbeidsplass



Attraktiv arbeidsgiver

Best i klassen

Skill deg ut



Grønne ansatte

Høyere produktivitet

Redusert sykefravær



Full kontroll på lovkrav

Fremtidens BHT

Tilsyn



73.000,-

www.ssb.no/arbeid-og-lonn

avonova ASSIST

Pris per ansatt
per måned:

679,-

Etablering:

25.000,-



- ✓ **Tilknytning til Avonova Bedriftshelsetjeneste**
Profesjonell aktør som bistår mot bedriftens arbeidsmiljø
- ✓ **Kurs og webinarer**
Lovpålagte HMS-kurs for ledere og verneombud.
- ✓ **Personlig rådgiver**
Kartlegging av HMS-status, bistand til HMS-handlingsplan, årlig revisjon av HMS i bedriften og aktiv rådgivning gjennom kundeforholdet.
- ✓ **Helsekontroller til de ansatte**
Der arbeidssituasjonen tilsier det inkluderes målrettede arbeidshelsekontroller. For andre ansatte inkluderes Helsekontroll livsstil.
- ✓ **HMS- og Personalsystem**
Digitalt system for HMS-arbeidet og personalsystem for ferie, fravær, personalhåndbok, stoffkartotek etc.
- ✓ **Lederstøtte**
Hjelp til HR, arbeidsrettsspørsmål, 24/7 krisetelefon og fraværsspesialister.
- ✓ **Oppfølging og helsehjelp til alle ansatte og husstanden**
Fri bruk av videolege, psykolog på video, 5 timer parterapi, helsecoach, døgnbemannet AKAN telefon og økonomisk rådgivning.

«Hei, jeg gleder meg til å samarbeide med deg»

-Rikke Herlovsen. Personlig rådgiver, Avonova

Takk for tilliten - dette er veien videre

- 1. Ved oppstart vil du motta en
velkomstmil**
- 2. Følg instruksjonene for onboarding
i mailen**
 - Bekrefte bedriftsopplysninger
 - Legge inn ansatte
 - Booke tid for digitalt oppstartsmøte
- 3. Samarbeidet med din rådgiver
er i gang**

avonova ASSIST

